

REPUBLIQUE DU CAMEROUN

Paix – Travail – Patrie

MINISTRE DE L'ECONOMIE, DE LA PLANIFICATION ET
DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

COMITE TECHNIQUE DE SUIVI
DES PROGRAMMES ECONOMIQUES

PROJET FILETS SOCIAUX ADAPTATIFS ET
D'INCLUSION ÉCONOMIQUE



REPUBLIC OF CAMEROON

Peace – Work – Fatherland

MINISTRY OF ECONOMY, PLANNING AND
REGIONAL DEVELOPMENT

TECHNICAL FOLLOW UP COMMITTEE
FOR ECONOMIC PROGRAMS

ADAPTIVE SAFETY NETS AND
ECONOMIC INCLUSION PROJECT

**AVIS A SOLLICITATION DES MANIFESTATIONS D'INTERET N°010/ASMI/
MINEPAT/CTS/PFS-AIE/UGP/2024 DU 28 NOVEMBRE 2024 POUR LE
RECRUTEMENT DU RESPONSABLE REGIONAL DU PROJET FILETS SOCIAUX
ADAPTATIFS ET D'INCLUSION ECONOMIQUE DE LA REGION DE L'EST**

Financement : Crédit IDA N° 70480-CM

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans sa Stratégie Nationale de Développement 2020-2030 (SND30) pour la transformation structurelle et le développement inclusif, le Gouvernement s'est engagé à consolider les acquis de la protection sociale et élargir son champ au plus grand nombre de Camerounais, en intégrant progressivement l'ensemble des catégories sociales jusqu'ici en marge du système, à travers la réduction des inégalités sociales, les mesures de protection contre toutes les formes de vulnérabilité, la cohésion et l'inclusion sociales. Pour atteindre ces objectifs, il a articulé ses interventions autour : (i) de la sécurité sociale, (ii) des transferts sociaux et (iii) de l'action sociale.

Dans ce cadre, le Gouvernement a poursuivi la mise en œuvre du Projet Filets Sociaux (PFS) jusqu'en décembre 2022. Le PFS constitue l'un des instruments phares de l'assistance sociale au Cameroun car les filets sociaux accordent des transferts monétaires ciblés aux ménages les plus pauvres. Lancé en 2013 auprès de 2.000 ménages bénéficiaires, le PFS a touché 375 500 ménages en 2022 soit environ 2.000.000 d'individus. Une évaluation du Projet a montré les impacts positifs de grande envergure des transferts monétaires sur les bénéficiaires et dans la communauté. Les filets sociaux ont des effets positifs à court terme et un impact positif à moyen terme sur les bénéficiaires et ils permettent au Gouvernement d'atteindre son objectif de réduction de la pauvreté.

Pour assurer la pérennisation des activités d'un tel Projet, le Gouvernement a mis sur pied, avec l'appui de la Banque mondiale, le Projet Filets Sociaux Adaptatifs et Inclusion Économique (PFS-AIE) qui a pour objectifs d'étendre la couverture et la capacité de la réponse aux chocs du système de filets sociaux aux ménages les plus vulnérables, d'une part et d'accroître l'accès aux opportunités de générer les revenus et de soutenir l'entrepreneuriat chez les jeunes des zones urbaines âgés de 18 à 35 ans, d'autre part.

Le PFS-AIE permettra ainsi : (i) de poursuivre les appuis aux ménages pauvres tels que cela s'est fait dans les trois programmes du PFS, dans l'ensemble des régions du pays, (ii) d'apporter des appuis aux jeunes travailleurs âgés de 18 à 35 ans, du secteur informel qui sont des « entrepreneurs de subsistance » qui travaillent dans les zones urbaines pour leur propre compte, par manque d'autres opportunités ou de compétences, (iii) d'apporter des appuis aux jeunes entrepreneurs âgés de 18 à 35 ans ayant des projets d'entreprise prometteurs dans des secteurs productifs ciblés et prioritaires pour le gouvernement, (iv) d'apporter un appui au développement du Registre Social Unifié du Cameroun (RESUC) dans l'optique de l'opérationnalisation d'un système d'information sociale soutenant les processus d'identification, d'enregistrement et d'évaluation des besoins et des conditions de la population pauvre et vulnérable et (v) de promouvoir le paiement électronique des transferts monétaires aux bénéficiaires du PFS-AIE.

Le PFS-AIE comprend 5 composantes à savoir : (i) Composante 1 « Projet filets sociaux adaptatifs », (ii) Composante 2 « Inclusion économique des jeunes et entrepreneuriat », (iii) Composante 3 « Systèmes numériques de prestation réactifs aux chocs », (iv) Composante 4 « Soutien à la gestion et à la coordination du Projet » et (v) Composante 5 « Composante de réponse d'urgence (CERC) ».

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses activités dans les régions d'intervention, il est nécessaire pour le Projet de disposer des Responsables Régionaux dans les antennes régionales du projet dont l'antenne régionale de l'EST.

II. FONCTION ET ATTRIBUTIONS

Sous l'autorité du Coordonnateur, le Responsable régional est chargé de la supervision de l'exécution du projet dans sa région de compétence, en liaison avec les communautés et les structures locales mises en place pour le Projet.

A ce titre, il organise et supervise les activités de mise en place et de mise en œuvre du projet dans sa région d'intervention et adresse un rapport à la fin de chaque activité à laquelle il a assisté (ciblage, paiement, accompagnement, activité des consultants, etc.) et des rapports périodiques (mensuel, trimestriel et annuel) à l'UGP. Il est chargé de :

- la supervision et la facilitation des activités de mise en place et de mise en œuvre du programme de Transferts Monétaires Ordinaires, du programme de Transferts Monétaires d'Urgence et du programme THIMO ;
- la supervision des activités de l'ensemble des Points focaux et Opérateurs de terrain de sa région de compétence ;
- la supervision et la facilitation des activités des ONG et des points focaux environnementaux et sociaux chargés d'appuyer la mise en œuvre des THIMO ;
- la supervision des activités de ciblage et d'enregistrement des bénéficiaires ;
- l'organisation et la supervision des paiements des bénéficiaires ;
- la supervision des activités d'accompagnement, y compris celles liées aux VBG ;
- la supervision et la facilitation des activités de l'APME et des points focaux chargés d'appuyer la mise en œuvre des activités de la sous composante entrepreneuriat ;
- la supervision et la facilitation des activités des ONG et des points focaux chargés d'appuyer la mise en œuvre des activités de la sous composante Inclusion économique des jeunes ;
- la gestion des plaintes.
- La réalisation de toute autre tâche que lui assignerait le Coordonnateur de l'UGP selon les besoins.

III- PROFIL RECHERCHE

Les candidats au poste de Responsable régional devront justifier des qualifications et expériences suivantes:

- être titulaire d'un diplôme équivalent à Bac + 3 en sciences sociales, économie, agronomie, statistique ou tout autre diplôme équivalent ;
- justifier d'une expérience d'au moins trois (3) ans dans la sensibilisation, la mobilisation sociale et l'animation des groupements ;
- justifier d'une grande capacité à séjourner dans les villages ;
- justifier d'une grande capacité et d'une volonté de travailler sur le terrain de manière continue et dans des conditions difficiles ;

- avoir d'excellentes connaissances des logiciels courants (Word, Excel, power point, internet...);
- avoir une très bonne maîtrise orale et écrite du français ou de l'anglais ;
- avoir une très bonne maîtrise d'une des langues majoritairement parlées dans la région ;
- avoir une bonne maîtrise (géographique et socioéconomique) de la région ;
- disposer d'excellentes compétences organisationnelles, y compris des capacités de faciliter la communication entre des équipes opérationnelles et techniques ;
- disposer des capacités de travailler indépendamment et sous pression ;
- avoir une bonne expérience dans les programmes de filets sociaux est un atout.

IV. MODALITES DE SELECTION DES CONSULTANTS

Les consultants seront sélectionnés en accord avec les procédures définies dans le « Règlement de Passation des Marchés pour les emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI), Passation des Marchés dans le cadre de Financement de Projets d'Investissement, Fournitures, Travaux, Services Autres que des Services de Consultants et Services de Consultants, 5^{ème} édition, septembre 2023 ».

V LIEU D'AFFECTATION

Le Responsable régional de l'Est va travailler dans toute sa région de compétence notamment, dans les communes bénéficiaires du Projet. Son lieu de résidence est le Chef-lieu de sa région de compétence.

VI. DUREE DU CONTRAT

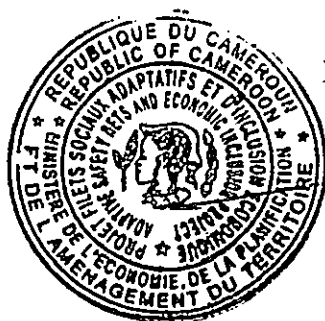
La durée du contrat pour le responsable régional est de deux (02) ans renouvelables avec une période d'essai de 6 mois.

Les consultants intéressés peuvent retirer les Termes de Références tous les jours ouvrables à compter de la date de publication du présent avis entre 8h et 16 heures à l'Unité de Gestion du Projet Filets Sociaux Adaptatifs et d'Inclusion Economique, sis à Yaoundé au quartier Tsinga, Rue 1898, derrière le Palais des Congrès, face Polyclinique du Palais, BP : 5838 Yaoundé-Cameroun, Email : projetfiletssociaux.aie@gmail.com.

VII. COMPOSITION DU DOSSIER

Les dossiers de manifestation d'intérêt comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé, des copies certifiées des diplômes et photocopies des attestations pour les déclarations figurant dans le CV doivent être déposés en 3 exemplaires (1 original et 02 copies) à l'adresse ci-dessus citée, au plus tard le mardi 17 décembre 2024 à 12 heures précises avec la mention :

« AVIS A SOLLICITATION DES MANIFESTATIONS D'INTERET N° 010 /ASMI/ MINEPAT/CTS/PFS-AIE/UGP/2023 DU 28 NOVEMBRE 2024 POUR LE RECRUTEMENT DU RESPONSABLE REGIONAL DU PROJET FILETS SOCIAUX ADAPTATIFS ET D'INCLUSION ECONOMIQUE DE LA REGION DE L'EST »



LE COORDONNATEUR NATIONAL

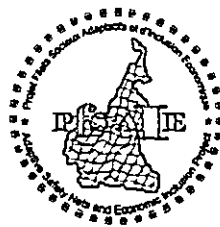
Njoh Michelin

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix – Travail – Patrie

MINISTRE DE L'ECONOMIE, DE LA PLANIFICATION ET
DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

COMITE TECHNIQUE DE SUIVI
DES PROGRAMMES ECONOMIQUES

PROJET FILETS SOCIAUX ADAPTATIFS ET
D'INCLUSION ÉCONOMIQUE



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace – Work – Fatherland

MINISTRY OF ECONOMY, PLANNING AND
REGIONAL DEVELOPMENT

TECHNICAL FOLLOW UP COMMITTEE
FOR ECONOMIC PROGRAMS

ADAPTIVE SAFETY NETS AND
ECONOMIC INCLUSION PROJECT

**NOTICE OF REQUEST FOR EXPRESSIONS OF INTEREST N°010/ASMI/MINEPAT/CTS/
PFS-AIE/UGP/2024 OF NOVEMBER 28, 2024 FOR THE RECRUITMENT OF THE
REGIONAL MANAGER OF THE ADAPTIVE SAFETY NETS AND ECONOMIC
INCLUSION PROJECT IN THE EAST REGION**

Funding : IDA Credit N°70480 CM

I. CONTEXT AND JUSTIFICATION

In its National Development Strategy 2020-2030 (SND30) for structural transformation and inclusive development, the Government is committed to consolidating the achievements of social protection and expanding its scope to the greatest number of Cameroonians, by gradually integrating all social categories hitherto on the margins of the system, through the reduction of social inequalities, protection measures against all forms of vulnerability, social cohesion and inclusion. To achieve these objectives, it has structured its interventions around: (i) social security, (ii) social transfers and (iii) social action.

In this context, the Government continued the implementation of the Safety Nets Project (PFS) until December 2022. The PFS constitutes one of the flagship instruments of social assistance in Cameroon because the social safety nets provide targeted monetary transfers to the poorest households. Launched in 2013 with 2,000 beneficiary households, the PFS reached 375,500 households in 2022, or around 2,000,000 individuals. An evaluation of the Project showed the wide-ranging positive impacts of cash transfers on beneficiaries and in the community. Social safety nets have positive short-term effects and a positive medium-term impact on beneficiaries and enable the Government to achieve its poverty reduction objective.

To ensure the sustainability of the activities of such a Project, the Government set up, with the support of the World Bank, the Adaptive Safety Nets and Economic Inclusion Project (PFS-AIE) which aims to extend coverage and the capacity of the response to shocks of the social safety net system to the most vulnerable households, on the one hand and to increase access to opportunities to generate income and support entrepreneurship among young people in urban areas aged 18 to 35 years old, on the other hand.

The PFS-AIE will thus make it possible: (i) to continue support for poor households as has been done in the three PFS programs, in all regions of the country, (ii) to provide support to young people workers aged 18 to 35, in the informal sector who are "subsistence entrepreneurs" who work in urban areas on their own account, due to lack of other opportunities or skills, (iii) to provide support to young people entrepreneurs aged 18 to 35 years old with promising business projects in targeted and priority productive sectors for the government, (iv) to provide support for the development of the Unified Social Register of Cameroon (RESUC) with a view to the operationalization of 'a social information system supporting the processes of identification, registration and assessment of the needs and conditions of the poor and vulnerable population and (v) promoting the electronic payment of cash transfers to beneficiaries of the PFS-AIE.

The PFS-AIE includes 5 components, namely: (i) Component 1 “Adaptive social safety nets project”, (ii) Component 2 “Economic inclusion of young people and entrepreneurship”, (iii) Component 3 “Digital delivery systems responsive to shocks” (iv) Component 4 “Project management and coordination support” and (v) Component 5 “Emergency response component (CERC)”.

As part of the implementation of its activities in the regions of intervention, it is necessary for the Project to have Regional Managers in the regional branches of the project including the regional branch of the EAST.

II. FUNCTION AND ATTRIBUTIONS

Under the authority of the National Coordinator, the Regional Manager is responsible for the supervision of the project’s execution in his region of jurisdiction, in liaison with the communities and local structures set up for the Project.

As such, he organizes and supervises the activities to set up and of project implementation in his region of intervention and sends a report at the end of each activity he has attended (targeting, payment, support, activity consultants, etc.) and periodic reports (monthly, quarterly and annual) to the PMU. He is responsible for :

- supervision and facilitation of establishment and implementation activities of the Ordinary Cash Transfer program, the Emergency Cash Transfer program and the THIMO program;
- supervision of the activities of all Focal Points and Field Operators in his region of competence;
- supervision and facilitation of the activities of NGOs and environmental and social focal points responsible for supporting the implementation of THIMOs ;
- supervision of beneficiary targeting and registration activities ;
- organization and supervision of beneficiary payments ;
- supervision of support activities, including those related to GBV ;
- supervision and facilitation of the activities of the APME and the focal points responsible for supporting the implementation of the activities of the entrepreneurship sub-component;
- supervision and facilitation of the activities of NGOs and focal points responsible for supporting the implementation of the activities of the Youth Economic Inclusion sub-component ;
- management of complaints;
- carrying out any other task assigned by the PMU’s Coordinator as needed.

III- PROFILE RESEARCH

Candidates for the position of Regional Manager must demonstrate the following qualifications and experience:

- hold a diploma equivalent to Bac + 3 in social sciences, economics, agronomy, statistics or any other equivalent diploma ;
- have at least three (3) years of experience in raising awareness, social mobilization and leading groups ;
- demonstrate a high capacity to stay in the villages ;
- demonstrate great capacity and willingness to work in the field continuously and in difficult conditions ;
- have excellent knowledge of common software (Word, Excel, Power Point, internet, etc.);

- have a very good oral and written command of French or English ;
- have a very good command of one of the languages mainly spoken in the region ;
- have a good understanding (geographical and socio-economic) of the region ;
- have excellent organizational skills, including the ability to facilitate communication between operational and technical teams ;
- have the ability to work independently and under pressure ;
- having good experience in social safety net programs is an asset.

IV. CONSULTANT SELECTION PROCEDURES

The consultant shall be selected in accordance with the procedures defined in the « Procurement Regulations for IPF Borrowers, Procurement in Investment Project Financing, Goods, Works, Non-Consulting and Consulting Services, 5th edition, september 2023 ».

V. PLACE OF ASSIGNMENT

The Regional Manager of the East will work throughout his region of competence, particularly in the communities benefiting from the Project. His place of residence is the chief town of his region of jurisdiction.

VI. DURATION OF THE CONTRACT

The duration of the contract for the regional manager is two (02) years, renewable with a trial period of 6 months.

Interested consultants may therefore withdraw the Terms of Reference every working day, as from the date of publication of the current notice, that is between 8:00 a.m and 4:00 p.m at the Project Management Unit of the Adaptive Safety Nets and Economic Inclusion Project, located in Yaounde in Tsinga quarter, Street 1898, behind the Palais des Congrès, in front of Polyclinique du Palais, P.O Box: 5838 Yaounde-Cameroun, Email : projetfiletssociaux.aie@gmail.com.

VII. COMPOSITION OF THE FILE

Expression of interest files including (i) a cover letter, (ii) a detailed curriculum vitae dated and signed, (iii) certified true copies of diplomas and (iv) photocopies of attestations justifying the declarations mentioned in the CV must be deposited in 3 copies (1 original and 2 copies) at the address below, no later than, tuesday december 17, 2024 at 12 p.m. sharp with the mention:

« NOTICE OF REQUEST FOR EXPRESSIONS OF INTEREST N°010/ASMI/MINEPAT/CTS/PFS-AIE/UGP/2024 OF NOVEMBER 28, 2024 FOR THE RECRUITMENT OF THE REGIONAL MANAGER OF THE ADAPTIVE SAFETY NETS AND ECONOMIC INCLUSION PROJECT IN THE EAST REGION »



THE NATIONAL COORDINATOR

Njoh Michelin

